

2025학년도 교사 다면평가 기준표

평가 대상 기간 : 2025.03.01. ~ 2026.2.28. (12개월)

1. 정량평가

교과교사

평가사항	평가요소 (반영비율)	평가지표	배 점		점수	비 고
			만점	산출 기준		
근무실적 및 근무수행 능력	가. 학습 지도 (30점)	주당 수업시수	10	1) 주당 12시간 이상 10점 2) 주당 10시간 이상 9.5점 3) 주당 8시간 이상 9점 4) 주당 8시간 미만 8.5점		
		다학년 다교과 (시험 출제)	15	1) 5개 과목 이상 출제 15점 2) 4개 과목 이상 출제 14점 3) 3개 과목 이상 출제 13점 4) 2개 과목 이하 출제 12점		정규교과
		창의적 체험활동	5	1) 학생 자치, 교육과정 공식동아리 담당 5점 2) 기타 교사 4.5점		
	나. 생활 지도 (30점)	생활지도 곤란도	10	1) 담임 또는 생활지도 주 담당교사 10점 2) 생활지도 개별, 집중지도를 수행한 교사 9점 3) 해당없음 8점		
		안전·급식 지도	5	1) 연간 참여 교사 5점 2) 미참여 교사 4점		
		학교폭력 예방기여도	5	1) 학교폭력 업무담당 교사 5점 2) 기타 교사 4점		
		기숙사 야간 지도	10	1) 10회 이상 10점 2) 10회 미만 7점		실제 근무실적
	다. 전문성 개발 (10점)	직무 및 자율연수 이수	5	1) 60시간 이상 5점 2) 45~59시간 4.5점 3) 30~44시간 4점 4) 30시간 미만 3.5점		- 직무연수 NEIS 등재만 인정
		포상실적	5	교육감상(도단위) 이상 수상 1) 1회 이상 5점 2) 0회 4점		학생 지도 관련
	라. 담당 업무 (30점)	업무 곤란도	30	기본점수 22 1) 대행보직(교감업무) +3점 2) 급식업무(석식 영양교사 부재) +3점 3) 주요직무급 +2점 4) 도서업무(사서교사 부재) +2점 5) 보건업무(보건교사 부재) +2점 5) 위기관리학생 담당 +1점		특수 가중업무 반영 NEIS 등재된 자 - 실제 근무실적 - 중복 가능 - 합산이 30점을 초과할 수 없음
본인 점수 합계						
다면평가관리위원회 확인			(인)	(인)	(인)	
* 연수실적은 나이스 인사기록 카드에서 연수 부분만 출력하여 첨부한다.						
* 동점자 우선순위는 아래의 순에 따른다.						
1. 담당업무 고점자 2. 수업지도 고점자 3. 생활지도 고점자 4. 근무경력또는 생년월일 5. 근무경력또는 생년월일						

□ 비교과교사(영양)

평가사항	평가요소 (반영비율)	평가지표	배 점		점수	비 고
			만점	산출 기준		
근무실적 및 근무수행 능력	가. 학습 지도 (30점)	주당 수업시간	10	1) 주당 3시간 이상 10점 2) 주당 10시간 미만 8점		
		영양(급식)일 지 작성	15	1) 일지작성 180일 이상 15점 2) 일지작성 160일 이 상 13점 3) 일지작성 160일 미만		
		공개수업 및 급식 모니터링	5	1) 연 2회 이상 5점 2) 연 2회 미만 3점		
	나. 생활 지도 (30점)	학생또는 학부모상담	10	1) 상담실적 10회 이상 10점 2) 상담실적 10회 미만 8점		
		급식생활태도 , 위생지도	10	1) 월 4회 이상 10점 2) 월 2회 미만 8점		
		학년곤란도	10	1) 10회 이상 10점	2) 10회 미만 7점	중·고 통합
	다. 전문성 개발 (10점)	직무 및 자율연수 이수	5	1) 60시간 이상 5점 2) 45~59시간 4.5점 3) 30~44시간 4점 4) 30시간 미만 3.5점		- 직무연수 NEIS 등재만 인정
		포상실적	5	교육감상(도단위) 이상 수상 1) 1회 이상 5점 2) 0회 4점		학생 지도 관련
	라. 담당 업무 (30점)	업무 곤란도	30	기본점수 22 1) 대행보직(교감업무) +3점 2) 급식업무(석식 영양교사 부재) +3점 3) 주요직무급 +2점 4) 도서업무(사서교사 부재) +2점 5) 보건업무(보건교사 부재) +1점 5) 위기관리학생 담당 +1점		특수 가중업무 반영 NEIS 등재된 자 - 실제 근무실 적 - 중복 가능 - 합산이 30점 을 초과할 수 없음
	본인 점수 합계					
다면평가관리위원회 확인			(인)	(인)	(인)	
* 연수실적은 나이스 인사기록 카드에서 연수 부분만 출력하여 첨부한다. * 동점자 우선순위는 아래의 순에 따른다. 1. 담당업무 고점자 2. 수업지도 고점자 3. 생활지도 고점자 4. 근무경력또는 생년월일 5. 근무경력또는 생년월일						

2. 정성평가

□ 교과교사

구분	평정사항	평정요소	평정내용
교사	1. 근무수행 태도	교육공무원으로서의 태도 (10점)	1) 교육자로서 품성을 갖추고 직무에 충실한가?
			2) 공직자로서 사명감과 직무에 관한 책임감을 갖고 솔선수범하는가?
	2. 근무실적 및 근무수행 능력	가. 학습지도 (40점)	1) 수업교재 연구를 충실히 하는가?
			2) 학생 수준에 적합한 수업계획을 수립하는가?
			3) 학생들이 수업에 적극적으로 참여할 수 있도록 분위기를 조성하는가?
			4) 학생의 능력과 수준에 적합한 질문을 제시하는가?
			5) 학생들을 학습활동이나 과제 수행에 적절히 참여시키는가?
			6) 학생 특성과 요구에 적합한 수업자료 및 매체를 활용하는가?
			7) 학생의 이해도와 참여도를 수시로 점검하는가?
			8) 평가 결과를 수업개선을 위한 자료로 적극 활용하는가?
		나. 생활지도 (30점)	1) 학생 개개인의 특성을 파악하기 위하여 노력하는가?
			2) 상담을 통해 학생이 당면한 문제를 원만히 해결할 수 있도록 지원하는가?
			3) 학생의 적성과 특기를 고려하여 진로·진학 정보를 제공하는가?
			4) 학생들이 학급에서 친구들과 잘 어울려 생활하도록 지도하는가?
			5) 안전사고 및 학교폭력을 예방하기 위한 교육을 실시하는가?
			6) 학생들이 올바른 기본생활습관(언어, 행동, 예절, 질서 등)을 기르도록 지도하는가?
			7) 학생들이 건전한 가치관과 도덕성을 갖추도록 지도하는가?
		다. 전문성개발 (5점)	1) 전문성을 높이기 위한 연구활동에 적극적인가?
			2) 전문성을 높이기 위한 연수활동에 적극적인가?
		라. 담당업무 (15점)	1) 담당 업무를 정확하고 합리적으로 처리하는가?
2) 담당 업무를 창의적으로 개선하고 조정하는가?			

□ 비교과 교사(영양)

구분	평정사항	평가요소	평가지표	
교사	1. 근무수행 태도	교육공무원으로서의 태도 (10점)	1) 교육자로서 품성을 갖추고 직무에 충실한가?	
			2) 공직자로서 사명감과 직무에 관한 책임감을 갖고 솔선수범하는가?	
	2. 근무실적 및 근무수행 능력	가. 학습지도 (40점)		1) 학생들의 건강식 제공에 충실한가?
				2) 학생 개개인을 고려한 급식제공을 하는가?
				3) 학생들이 궁금한 점을 적극적으로 표현할 수 있도록 특별실 분위기를 조성하는가?
				4) 학생들의 요구에 적합한 급식개선을 제시하는가?
				5) 학생들을 위한 영양교육을 적절히 수립하고 시행하고 있는가?
				6) 영양교육을 위해 학생 특성과 요구에 적합한 매체를 활용하는가?
				7) 학생의 영양상태의 변화를 수시로 점검하는가?
				8) 급식에 관한 최신 자료를 잘 제공하는가?
		나. 생활지도 (30점)		1) 학생 개개인의 특성을 파악하기 위하여 노력하는가?
				2) 상담을 통해 학생이 당면한 문제를 원만히 해결할 수 있도록 지원하는가?
				3) 학생의 적성과 특기를 고려하여 진로·진학 정보를 제공하는가?
				4) 학생들이 학급에서 친구들과 잘 어울려 생활하도록 지도하는가?
				5) 안전사고 및 학교폭력을 예방하기 위한 교육을 실시하는가?
				6) 학생들이 올바른 기본생활습관(언어, 행동, 예절, 질서 등)을 기르도록 지도하는가?
				7) 학생들이 건전한 가치관과 도덕성을 갖추도록 지도하는가?
다. 전문성개발 (5점)		1) 전문성을 높이기 위한 연구활동에 적극적인가?		
		2) 전문성을 높이기 위한 연수활동에 적극적인가?		
라. 담당업무 (15점)		1) 담당 업무를 정확하고 합리적으로 처리하는가?		
		2) 담당 업무를 창의적으로 개선하고 조정하는가?		